



L'Association des Amis de Jean Bosco recrute

Chef(fe) de service

Pôle Handicap Adulte - MAS Louise de GUITAUT

Louvigny – CDI

La Maison d'Accueil Spécialisée Louise de Guitaut, partie intégrante du nouveau Pôle Handicap Adultes, accueille des personnes adultes présentant un handicap intellectuel, moteur ou somatique grave les contraignant à une assistance éducative et médicale plus ou moins soutenues dans l'ensemble des actes de leur vie quotidienne. L'établissement a une capacité d'accueil de 30 places en internat, 3 places en accueil de jour et 1 place en accueil temporaire et propose un accompagnement pluridisciplinaire basé sur un Projet Individualisé.

DESCRIPTION DU POSTE

Cadre hiérarchique de l'Association des Amis de Jean Bosco, membre de l'équipe de direction du Pôle Handicap Adulte, vous aurez à encadrer et à soutenir des équipes pluridisciplinaires et participerez à la démarche de projet engagée dans le respect des valeurs associatives.

Vous participerez à la réflexion et la déclinaison du projet de pôle et d'établissement.

MISSIONS PRINCIPALES

Piloter l'action du service

- ✓ Participer à la conception du projet d'établissement et le mettre en œuvre, en concertation avec l'équipe de direction, dans le respect du projet de pôle et du projet associatif
- ✓ Promouvoir la participation sociale et le bien-être des personnes accompagnées
- ✓ Garantir aux personnes accompagnées, en lien avec le coordinateur, d'être actrices de leur projet autant que faire se peut via des outils adaptés
- ✓ Assurer la cohérence et la continuité de la mise en œuvre des Projets Individualisés en lien avec les familles et les partenaires
- ✓ Contribuer à la démarche d'amélioration continue de la qualité
- ✓ Être attentif à l'activité globale de l'établissement
- ✓ Rendre compte à la direction des actions du service et des collaborations avec les partenaires
- ✓ Porter, expliciter les informations et les décisions associatives et institutionnelles aux équipes
- ✓ Animer et conduire des réunions transversales et de service
- ✓ Gérer les dépenses du service en fonction du budget attribué
- ✓ Viser les écrits professionnels

Encadrer des équipes pluridisciplinaires et gérer des ressources humaines en lien avec l'équipe de direction

- ✓ Participer au recrutement du pool de remplacement
- ✓ Coordonner les interventions thérapeutiques et éducatives
- ✓ Apporter un appui technique, une écoute et un soutien aux professionnels
- ✓ Contribuer à l'analyse du fonctionnement de l'établissement
- ✓ Gérer les absences et valider les plannings
- ✓ S'assurer, en lien avec le coordinateur, de la programmation des activités du service

L'AAJB EN BREF

- **41** établissements et services
- Plus de **11.500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **750** professionnels
- **10** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 10/08/2026

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.

Participer au partenariat, au travail en réseau et le développer

- ✓ Soutenir la démarche de projet engagée par l'Association et la direction
- ✓ Promouvoir la démarche inclusive pour les personnes accompagnées et la valoriser
- ✓ Porter les valeurs et les projets associatifs, du Pôle Handicap Adulte et de la MAS dans les différentes instances

Assurer des astreintes

- ✓ Effectuer et rendre compte des astreintes en alternance avec les autres membres de l'équipe de direction.

Contribuer aux différents travaux et groupes de l'association

PROFIL

- CAFERUIS ou équivalent souhaité
- Formation et connaissances paramédicales appréciées
- Savoir expérientiel dans le champ du handicap et/ou du polyhandicap
- Capacités à développer le partenariat
- Expériences réussies dans la démarche de projet
- Expérience d'encadrement fortement appréciée
- Bonne maîtrise de l'outil informatique est exigée
- Connaissance du logiciel OCTIME serait un plus

CONDITIONS

-  **Type de contrat** : CDI – Forfait jours à 208 jours
-  **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]
-  **Autre** : Permis B obligatoire
-  **Poste à pourvoir** : Dès que possible

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Mme La Directrice : smas@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : 07/09/2026

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.